



次世代ワークスタイル
応援私募債 ~ミライへの路~



日本格付研究所サステナブル評価

働き方改革宣言

職員のワークライフバランスを推進し

誰もが働きやすい職場づくりに取り組みます。

アルファコミュニケーションズ株式会社

取 組 目 標

- 1 ≫ 完全週休2日制及び年次有給休暇(会社規定:年間5日)取得率100%の維持
1年目:現状維持 2年目:現状維持 3年目:現状維持
- 2 ≫ 社員一人あたり平均残業時間の短縮
1年目:20時間 2年目:18時間 3年目:16時間
- 3 ≫ 働き方改革及び女性の活躍推進に関するインフラ・諸制度の整備
1年目:インフラ整備 2年目:諸制度の整備 3年目:インフラ・諸制度の実運用開始
- 4 ≫ 女性管理職の実現
1年目:現状の把握 2年目:現状の把握 3年目:女性管理職候補の発掘・育成
- 5 ≫ ダイバーシティの確立
1年目:環境の整備 2年目:環境の整備
3年目:性別、国籍によらず多様な人材が生き生きと能力を発揮できる企業風土を確立

具体的な取り組み

- 1 ≫ 現状制度を社内に周知・徹底
- 2 ≫ 現状制度を社内に周知・徹底
- 3 ≫ リモートワークに関するインフラ整備、在宅勤務制度・短時間勤務制度等の諸制度の整備
- 4 ≫ 女性管理職候補の選抜と同候補の外部研修・セミナーへの参加促進
- 5 ≫ 社長・役員が外部知見を研究・活用しながらダイバーシティに関する社内態勢・制度を構築

2023年3月1日

上記の宣言に基づき、貴社が働き方改革へ積極的に取り組んでいることを認定します。



西日本シティ銀行

貴社の宣言に基づく西日本シティ銀行の認定が適正であることを確認しました。



株式会社 日本格付研究所
Japan Credit Rating Agency, Ltd.